



ANÍMESE A HABLAR CLARO

GUÍA PARA PADRES SOBRE CÓMO SELECCIONAR ORGANIZACIONES QUE TRABAJAN CON JÓVENES

Entre la práctica de fútbol, las sesiones de tutoría y las clases de piano, su hijo con frecuencia se encuentra al cuidado de muchos adultos diferentes. Al animarse a hablar claro con las organizaciones de su comunidad, tiene la posibilidad de proteger a su hijo y a una cantidad innumerable de otros niños contra el abuso sexual de menores.

Las organizaciones deben estar preparadas y dispuestas a hablar sobre sus medidas de prevención. A continuación, se incluyen algunas preguntas que lo ayudarán a iniciar la conversación.

¿HAY UNA POLÍTICA DE PROTECCIÓN INFANTIL?

Las organizaciones que trabajan con jóvenes deben tener políticas de protección infantil claramente definidas.

¿INCLUYE LA POLÍTICA LA LIMITACIÓN DE LAS SITUACIONES DE AISLAMIENTO Y ENCUENTRO A SOLAS CON UN ADULTO?

Los encuentros a solas con un adulto son importantes para el crecimiento y desarrollo emocionales del niño, pero no se deben realizar a puertas cerradas. Las interacciones a solas se deben realizar en un lugar abierto, observable e interrumpible.

¿CÓMO SE SELECCIONA A LOS EMPLEADOS Y VOLUNTARIOS?

Las mejores prácticas para la selección de empleados incluyen una solicitud detallada, referencias personales y profesionales, una revisión de antecedentes penales y una entrevista exhaustiva.

¿INTERACTÚAN LOS NIÑOS MAYORES CON LOS MENORES Y, DE SER ASÍ, CÓMO?

La supervisión del contacto entre los niños y los jóvenes de mayor edad/contextura requiere estructura y la supervisión de un adulto. Debe haber actividades y áreas separadas para grupos de diferentes edades. Deje en claro que siempre desearía que haya un adulto presente con su hijo.

¿EXISTEN PROCEDIMIENTOS CLAROS PARA DENUNCIAR LOS CASOS O LAS SOSPECHAS DE ABUSO?

Insista en que las organizaciones brinden a sus empleados una capacitación para denunciantes bajo mandato. Más de la mitad de todos los denunciantes bajo mandato no denuncian la sospecha de abuso. En la mayoría de los casos, simplemente están confundidos o desinformados sobre sus responsabilidades. Puede ayudar compartiendo esta información. Si tiene motivos para creer que se está produciendo un abuso en una organización, confíe en su intuición y haga una denuncia.

ANÍMESE A HABLAR CLARO (CONTINUACIÓN)

MÁS PREGUNTAS PARA LAS ORGANIZACIONES QUE TRABAJAN CON JÓVENES:

- ¿Se alienta a los padres para que visiten el lugar cuando lo deseen?
- ¿Pueden los padres recorrer las instalaciones?
- ¿Sus empleados y voluntarios están capacitados en la prevención y reacción ante el abuso sexual de menores?
- ¿Tienen un código de conducta? ¿Puedo tenerlo?
- ¿Cómo y a quién se difunden sus políticas?
- ¿Los niños están al tanto de las reglas?
- ¿Cómo se seleccionan, controlan y supervisan los jóvenes mayores?
- ¿Capacitan, fortalecen y permiten que sus empleados y voluntarios denuncien las sospechas de abuso sexual?
- Si un empleado o un voluntario infringe la política de prevención del abuso sexual de menores, ¿qué procedimientos y sanciones se aplican?

SI NO LE GUSTAN LAS RESPUESTAS A ALGUNA DE ESTAS PREGUNTAS,
NO DEBE DEJAR A SU HIJO ALLÍ.

.....

Para obtener más información o capacitarse para prevenir, reconocer y reaccionar con responsabilidad ante el abuso sexual de menores, visite www.D2L.org.



DARKNESS TO LIGHT[®]
END CHILD SEXUAL ABUSE

1-843-965-5444 • www.D2L.org

© 2019 Darkness to Light